



INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC) 2025

Índice

1. Mensaje de la Dirección General	04
2. ¿Quiénes somos?	05
3. Valores	07
4. Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	08
4.1. Comité de Responsabilidad Social	09
4.2. Vinculación con iniciativas de sostenibilidad	09
• Distintivo Empresa Socialmente Responsable ESR	10
• Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno	10
5. Ética y Gobernanza	11
5.1 Estructura de gobernanza	12
5.2 Fortalecimiento del marco normativo y de gobernanza	13
5.3 Mecanismos de denuncia y cultura ética	14
5.4 Sistema de gestión antisoborno	15
• Integridad en la relación con partes interesadas	16
6. Medio Ambiente	17
6.1 Acciones relacionadas con la prevención de riesgos laborales y fortalecimiento de la cultura de seguridad	18
6.2 Uso eficiente de maquinaria y equipo	19
6.3 Capacitación en seguridad e higiene para personal operativo	20
6.4 Implementación o mejora de procedimientos de seguridad operativa	20
6.5 Promoción de orden y limpieza en áreas de trabajo	21
6.6 Control y manejo responsable de residuos, materiales o sustancias	22

6.7 Gestión eficiente del agua	24
6.8 Eficiencia energética en instalaciones	24
6.9 Cultura ambiental y sensibilización	25
7. Social	27
7.1 Calidad de vida y bienestar	28
7.2 Igualdad, inclusión y trato digno	29
7.3 Accesibilidad e inclusión	31
7.4 Cultura organizacional	32
7.5 Condiciones laborales	36
7.6 Vínculo con la comunidad	37
• Pilares Tacubaya	37
• Apoyo en emergencias y desastres naturales	38
• Participación cívica y responsabilidad social	39
7.7 Voluntariado Corporativo	39
• Entrega de juguetes Día de Reyes	39
• Protectora Nacional de Animales A.C.	40
• Día de Muertos en el Penal de Barrientos – La Cana	41
8. Visión de futuro	43
9. Agradecimiento	45

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN GENERAL

En V I P Ingeniería, mantenemos con firmeza el compromiso de conducir nuestras actividades con ética, responsabilidad y apego a los principios que guían nuestra actuación.

Es un gusto presentar nuestro **Informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2025**, un documento que, más allá de cumplir con un ejercicio de transparencia, marca nuestra transición hacia una visión plenamente estratégica del negocio.

Hoy entendemos que los criterios ESG (por sus siglas en inglés: Ambientales, Sociales y de Gobernanza) no son ajenos a nuestra rentabilidad; al contrario, son el motor que asegura nuestra resiliencia y competitividad a largo plazo.

Durante este periodo, avanzamos en la identificación y gestión de riesgos y oportunidades clave. En este contexto, fortalecimos nuestro sistema de gobernanza, destacando la obtención de la certificación en el Sistema de Gestión Antisoborno bajo la norma ISO 37001:2016, con alcance en el proceso de licitación, lo que refleja el compromiso de la organización con la integridad y la transparencia.

En el ámbito social, continuamos impulsando acciones enfocadas en el bienestar de nuestro personal y la promoción de una cultura de inclusión, fortaleciendo entornos laborales más equitativos, seguros y participativos.

En el ámbito ambiental, se impulsaron acciones orientadas al uso eficiente de recursos y la mejora de prácticas operativas. La organización reconoce que este eje representa un área prioritaria de fortalecimiento a corto plazo, por lo que continuará desarrollando mecanismos, acciones e indicadores que permitan consolidar su gestión ambiental.

A lo largo de este año, hemos logrado avances significativos, aunque somos conscientes de que nos encontramos en un proceso de desarrollo y mejora continua. No celebramos una meta alcanzada, sino la solidez del camino emprendido. Para consolidar esta ruta, hemos refrendado compromisos institucionales de alto nivel, como la obtención del Distintivo ESR y la implementación de un sistema de gestión anticorrupción cada vez más robusto.

Nuestra visión de corto y mediano plazo es clara: pasar de la gestión de iniciativas aisladas a una cultura organizacional donde la sostenibilidad sea el eje de cada decisión. Estamos consolidando las condiciones necesarias para que V I P Ingeniería sea un referente de integridad y compromiso social.

Agradezco profundamente a cada persona que, con su trabajo y compromiso, contribuye al crecimiento de V I P Ingeniería. Estos pasos hacia adelante son el resultado de su esfuerzo diario. Sigamos trabajando con la convicción de que el progreso real se construye con responsabilidad y visión de futuro.

Atentamente,



Stephan Romita Iturbe

Director General de V I P Ingeniería



¿QUIÉNES SOMOS?

V I P Ingeniería es una empresa 100% mexicana, ubicada en la Ciudad de México. Fundada en 1992, cuenta con una trayectoria de más de 27 años en el desarrollo de proyectos arquitectónicos, construcción, gerencia, supervisión y mantenimiento.

Tiene presencia a nivel nacional y cuenta con personal capacitado para diseñar, planear, coordinar y ejecutar proyectos de ingeniería y construcción, garantizando la mejor atención, una ejecución correcta y la más alta calidad, superando las expectativas de sus clientes.

MISIÓN

Ofrecer siempre la mejor calidad en cada uno de nuestros trabajos, superando las expectativas de nuestros clientes y logrando su satisfacción.

VISIÓN

Ampliar nuestra presencia en el país para crecer en el sector de la construcción, hasta llegar a ser la principal empresa de proyectos y construcción del país.

NUESTROS SERVICIOS

Gracias a nuestra experiencia, compromiso y profesionalismo, tenemos la capacidad de desarrollar todo tipo de proyectos. Contamos con una amplia cartera de clientes que confían plenamente en nosotros.

DISEÑO Y DESARROLLO DE PROYECTO EJECUTIVO

Proyección integral desde la planeación hasta la definición técnica de cada proyecto.

CONSTRUCCIÓN DE OBRA NUEVA, REMODELACIÓN Y MANTENIMIENTO

Ejecución con estándares de calidad, seguridad y cumplimiento de tiempos.

SUPERVISIÓN DE OBRA

Control técnico y seguimiento en cada etapa constructiva con personal especializado.

SEGURIDAD TECNOLÓGICA

Soluciones en sistemas tecnológicos de seguridad y control para infraestructura moderna.

03

VALORES



CALIDAD

Gracias a nuestro equipo de especialistas y su experiencia garantizamos la mejor calidad en todos nuestros servicios.



PROFESIÓN

Equipo de especialistas calificado para desarrollar de la mejor manera todo tipo de proyectos.



HONESTIDAD

Transmitimos confianza a nuestros clientes y colaboradores basándonos siempre en la integridad y honradez en el ámbito profesional.



COMPROMISO

Garantizamos siempre los mejores resultados en el desarrollo de nuestros trabajos.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)

A partir del diagnóstico realizado en 2024 para conocer el nivel de conocimiento en materia de Responsabilidad Social Corporativa, se logró identificar, evaluar y priorizar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza de la empresa.

Así también, se realizó el Taller de Materialidad, donde se definieron los temas clave para la empresa y se desarrolló una estrategia alineada con la Visión y principios de V I P Ingeniería. Como resultado, se creó un plan de trabajo con acciones específicas para fortalecer una gestión sostenible.

Durante 2025 se lograron avances en tres ejes:



ÉTICA Y GOBERNANZA



AMBIENTAL



SOCIAL

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Se reconoce al sector privado como un motor clave para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En este sentido, la organización integra los ODS en su estrategia impulsando iniciativas/contribuciones orientadas a generar valor social, ambiental y organizacional y alineadas con el desarrollo sostenible de las comunidades y su entorno.



ODS 3

Salud y bienestar



ODS 5

Igualdad de género



ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 9

Industria, Innovación e Infraestructura



ODS 10

Reducción de las desigualdades



ODS 11

Ciudades y comunidades sostenibles



ODS 12

Producción y consumo responsable



ODS 13

Acción por el clima



ODS 16

Paz, justicia e instituciones sólidas



ODS 17

Alianzas para alcanzar los objetivos

4.1. Comité de Responsabilidad Social

El Comité de Responsabilidad Social Corporativa funge como un órgano estratégico y transversal encargado de orientar, dar seguimiento y fortalecer la gestión responsable de la organización. Durante 2025, sesionó en dos ocasiones, facilitando la identificación de temas prioritarios y la alineación de iniciativas.

Los pilares estratégicos del Comité son:

1. Ética y Gobernanza
2. Medio Ambiente
3. Social
 - Calidad de vida y bienestar
 - Vinculación con la comunidad
 - Voluntariado Corporativo

4.2. Vinculación con iniciativas de sostenibilidad

Las iniciativas de estas acciones impactan directamente en los siguientes ODS:



ODS 5

Igualdad de género



ODS 12

Producción y consumo responsables



ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 16

Paz, justicia e instituciones sólidas



ODS 10

Reducción de las desigualdades



ODS 17

Alianzas para lograr objetivos



Distintivo Empresa Socialmente Responsable ESR

En 2025, V I P Ingeniería obtuvo el Distintivo ESR, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), reconocimiento que refleja el compromiso de la organización con el fortalecimiento de prácticas responsables en materia de ética empresarial, responsabilidad social, gestión ambiental, bienestar laboral y vinculación con la comunidad.

Este reconocimiento representa un avance importante en la consolidación de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad, la mejora continua y la generación de valor para sus grupos de interés.

Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno

En el periodo, se obtuvo la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la norma ISO 37001:2016, con alcance en el proceso de licitación, fortaleciendo los mecanismos de prevención, detección y gestión de riesgos de soborno.

Esta certificación reafirma el compromiso de la organización con la integridad, la transparencia y las prácticas éticas en sus operaciones y en la cadena de valor.

05

ÉTICA Y GOBERNANZA

Las acciones desarrolladas en este rubro se alinean con los siguientes ODS:



ODS 8

Trabajo decente y
crecimiento económico



ODS 16

Paz, justicia e
instituciones sólidas

En un entorno donde la confianza, el apego a la legalidad y la capacidad de operar bajo altos estándares son condiciones indispensables, particularmente en sectores vinculados con gobierno e infraestructura crítica, la organización reconoce la importancia de contar con mecanismos sólidos que respalden su actuación.

Durante 2025, V I P Ingeniería robusteció sus mecanismos en materia de ética, gobernanza y cumplimiento, consolidando estructuras, actualizando su marco normativo y promoviendo una cultura organizacional enfocada en la prevención y control de riesgos.

Estas acciones reflejan un proceso de evolución orientado a establecer bases institucionales más estructuradas para la gestión responsable y los mecanismos internos de control y organización.

5.1. Estructura de gobernanza

La organización cuenta con una estructura formal de gobernanza integrada por el Comité de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y el Comité de Ética, a través de los cuales se da seguimiento a las acciones en materia social, ambiental y de cumplimiento.

Comité de Responsabilidad Social Corporativa

Durante 2025, sesionó en dos ocasiones, facilitando la identificación de temas prioritarios y la alineación de iniciativas.



Comité de Ética

V I P Ingeniería dio continuidad a la operación de su Comité de Ética como instancia encargada de promover la conducta organizacional, el cumplimiento normativo y la prevención de riesgos.

Durante 2025, el Comité celebró dos sesiones ordinarias, en las que se abordaron temas clave como:

- Formalización e integración de las personas integrantes del Comité.
- Validación de mecanismos de denuncia y revisión de posibles casos éticos.
- Seguimiento a la aplicación del Código de Ética mediante la definición de acciones de prevención y mejora.
- Actualización de normativa y políticas internas.
- Definición de acciones en materia de integridad y cumplimiento.

Estos mecanismos permiten definir con mayor claridad las responsabilidades de las distintas áreas en la gestión de temas éticos y de cumplimiento.

5.2. Fortalecimiento del marco normativo y de gobernanza

De forma paralela, la organización impulsó el fortalecimiento de su marco normativo y de gobernanza mediante el desarrollo, revisión y actualización de instrumentos orientados a promover una cultura organizacional basada en la ética, la responsabilidad, el cumplimiento y la gestión responsable.

Estas acciones permitieron fortalecer la claridad en criterios de actuación, responsabilidades internas, mecanismos de participación y lineamientos aplicables a distintos ámbitos de la operación y gestión organizacional.

Se desarrollaron, revisaron o actualizaron instrumentos sobre gobernanza, responsabilidad social, cultura organizacional y gestión del talento, Igualdad, inclusión y accesibilidad, ética y antisoborno.

Entre los principales instrumentos en materia de ética destacan:

- Actualización del Código de Ética.
- Robustecimiento de los Lineamientos de Operación del Comité de Ética.
- Fortalecimiento de la Política y procedimiento de gestión de denuncias.

Estas actualizaciones permitieron optimizar la claridad en los principios de conducta, la definición de roles y responsabilidades, la formalización de procesos de atención y resolución de casos, así como la integración de enfoques de derechos humanos, no discriminación y debida diligencia.

Asimismo, se difundió el contenido del Código de Ética en procesos de onboarding y a través de mecanismos internos de comunicación.

Estas acciones contribuyen a la identificación y gestión de riesgos éticos y de cumplimiento en la operación de la organización.



5.3. Mecanismos de denuncia y cultura ética

Durante ese año, el Comité de Ética dio seguimiento a sus mecanismos de denuncia y confirmó que, en dicho periodo, no se registraron denuncias de carácter ético que afectaran la operación o la integridad de la empresa. Esto no implica la ausencia de riesgos, sino la importancia de continuar fortaleciendo las acciones de prevención, difusión y cultura ética dentro de la organización.

Asimismo, la organización reconoce que la efectividad de un mecanismo de denuncia no se mide únicamente por el número de casos reportados, sino también por el nivel de confianza, accesibilidad y conocimiento del mecanismo.

5.4. Sistema de gestión antisoborno

En 2025, V I P Ingeniería avanzó de manera significativa en el fortalecimiento de sus mecanismos de integridad y cumplimiento, particularmente en materia antisoborno, con énfasis en el proceso de licitaciones. En este contexto, la organización impulsó la estructuración de un sistema de gestión orientado a prevenir, detectar y gestionar riesgos de soborno y corrupción, mediante el desarrollo e implementación de controles, políticas y procedimientos de cumplimiento, alineados con estándares internacionales.

Entre los principales instrumentos diseñados o actualizados se encuentran:

- Política Antisoborno
- Declaración del Compromiso Antisoborno
- Política de Manejo de Regalos, Ocio, Hospitalidad, Viajes y otros Artículos de Valor
- Política de Conflictos de interés
- Política de gestión de reportes y denuncias
- Protocolo para prevenir, atender, investigar y sancionar conductas no éticas, violencia laboral y posibles actos ilícitos
- Manual y lineamientos del sistema de gestión antisoborno.
- Mecanismos de registro y control.

Estos elementos permitieron brindar mayor claridad en la actuación del personal, establecer criterios para la toma de decisiones en contextos de riesgo y formalizar mecanismos de control en la relación con clientes, proveedores y otras partes interesadas.

La certificación del sistema de gestión antisoborno que VIP obtuvo, tiene como alcance el proceso de licitaciones para proyectos de adquisiciones, ingeniería y obra pública, consolidando la aplicación de controles de integridad en una de las áreas de mayor exposición a riesgos de la organización.

Este logro representa un avance relevante en el fortalecimiento de la cultura de cumplimiento y en la capacidad de la organización para prevenir, detectar y gestionar riesgos asociados al soborno.

Integridad en la relación con partes interesadas

La organización promueve una relación basada en principios de integridad, transparencia y legalidad con sus grupos de interés.

En este sentido, se fortalecieron mecanismos de control relacionados con la aceptación y otorgamiento de regalos y hospitalidades, mediante criterios definidos y herramientas de registro que permiten su monitoreo. Estas acciones contribuyen a prevenir conflictos de interés y asegurar una actuación alineada a los principios organizacionales.

En su conjunto, las acciones implementadas durante 2025 reflejan un proceso de evolución institucional y mejora continua en materia de ética, antisoborno, gobernanza y cumplimiento, orientado a consolidar mecanismos de control, formalizar estructuras y establecer bases más sólidas para la gestión responsable de la organización.



MEDIO AMBIENTE



ODS 11

Ciudades y comunidades sostenibles



ODS 12

Producción y consumo responsables



ODS 13

Acción por el clima

En V I P Ingeniería, la gestión ambiental se desarrolla mediante acciones orientadas al uso eficiente de recursos, la mejora de prácticas operativas y el control de impactos ambientales asociados a nuestras actividades e infraestructura.

Durante 2025, la organización impulsó acciones relacionadas con la eficiencia energética, el mantenimiento preventivo de instalaciones y equipos, la gestión integral de residuos, el manejo responsable de materiales y sustancias, así como la promoción de prácticas operativas orientadas al orden, la limpieza y la prevención de riesgos ambientales.

Asimismo, como parte de las operaciones e instalaciones administrativas, se implementaron acciones orientadas a fortalecer la eficiencia operativa y el uso responsable de recursos en oficinas y áreas comunes.

Estas acciones forman parte de un proceso de mejora continua, enfocado en fortalecer la gestión ambiental de la organización mediante criterios de eficiencia, control operativo y responsabilidad ambiental.

Objetivos

1. Impulsar prácticas operativas responsables orientadas al uso eficiente de recursos y la prevención de impactos ambientales asociados a las actividades e infraestructura de la organización.
2. Fortalecer la gestión integral de residuos, materiales y sustancias mediante acciones orientadas a su control, manejo responsable y disposición adecuada.
3. Optimizar las prácticas de mantenimiento, operación e infraestructura para contribuir a la eficiencia operativa y a la mejora continua de la gestión ambiental.

6.1. Acciones relacionadas con la prevención de riesgos laborales y fortalecimiento de la cultura de seguridad

Durante 2025, V I P Ingeniería fortaleció sus acciones de prevención de riesgos laborales mediante la implementación y seguimiento de medidas de seguridad orientadas a proteger al personal en el desarrollo de sus actividades constructivas y operativas.

Entre las acciones realizadas destacan la elaboración de análisis de seguridad para actividades específicas, la identificación y seguimiento de condiciones inseguras, la verificación periódica de condiciones de seguridad e higiene, la promoción del uso adecuado de equipo de protección personal y la realización de reuniones y pláticas de seguridad dirigidas al personal.



Asimismo, la organización dio seguimiento a la entrega y uso de equipo de protección personal, así como a mecanismos de supervisión y control orientados a reforzar el cumplimiento de las medidas de seguridad aplicables en los distintos frentes de trabajo.

Estas acciones contribuyeron a fortalecer la cultura de prevención, promover condiciones de trabajo más seguras y reforzar la atención a los riesgos asociados a las actividades desarrolladas por la organización.

6.2. Uso eficiente de maquinaria y equipo

Durante 2025, V I P Ingeniería impulsó acciones orientadas al mantenimiento y uso adecuado de maquinaria, equipo de trabajo y parque vehicular utilizados en sus operaciones, con el propósito de favorecer su correcto funcionamiento y fortalecer las condiciones de seguridad y desempeño operativo.

Se realizaron acciones de mantenimiento preventivo de maquinaria y equipo utilizados en la obra desarrollada en Progreso, Yucatán. De manera complementaria, se fortaleció la gestión del parque vehicular en oficinas centrales, mediante la realización de mantenimiento preventivo, verificaciones ambientales y revisiones periódicas de las condiciones físicas y mecánicas de las unidades.

Estas prácticas contribuyeron a mantener las condiciones de operación de los equipos y vehículos, favorecer el cumplimiento de los requisitos aplicables y promover un uso responsable de los recursos asociados a su funcionamiento.





6.3. Capacitación en seguridad e higiene para personal operativo

Durante 2025 se realizaron capacitaciones y pláticas dirigidas al personal operativo, enfocadas en seguridad e higiene en obra, con el objetivo de reforzar la prevención de accidentes y promover prácticas seguras durante la ejecución de los proyectos.

Asimismo, se abordaron temas relacionados con orden operativo, manejo responsable de materiales y prevención de riesgos asociados a las actividades constructivas.

Estas acciones contribuyeron a fortalecer la cultura de prevención y seguridad en la organización, promoviendo prácticas de trabajo más seguras y una mayor conciencia sobre los riesgos asociados a las actividades constructivas.



6.4. Implementación o mejora de procedimientos de seguridad operativa

Se fortalecieron los procedimientos de seguridad operativa aplicables a las actividades de construcción, incorporando medidas orientadas a mejorar el control de riesgos en las operaciones, fortalecer el control operativo y promover condiciones de trabajo seguras a través de:

- Actualización de procedimientos de seguridad.
- Protocolos de trabajo.
- Procedimientos para uso de maquinaria.

En conjunto, estas acciones contribuyeron a fortalecer la gestión de la seguridad operativa mediante la actualización y aplicación de procedimientos orientados al control de riesgos, favoreciendo condiciones de trabajo más seguras y una mayor consistencia en la ejecución de las actividades constructivas.





6.5. Promoción de orden y limpieza en áreas de trabajo

Durante la ejecución de los proyectos se promovieron prácticas orientadas a reducir impactos ambientales asociados a las actividades de construcción, incluyendo el manejo responsable de residuos de obra, el control de polvo y la promoción de orden y limpieza en las áreas de trabajo, con el propósito de favorecer una gestión adecuada de materiales, la reducción de riesgos operativos y mejores condiciones de orden y limpieza en áreas de trabajo y almacenamiento.

Estas acciones contribuyeron a fortalecer las prácticas de orden y limpieza en los frentes de trabajo, promoviendo una gestión más adecuada de materiales y residuos, así como condiciones operativas más seguras y organizadas para el desarrollo de las actividades constructivas.



6.6. Control y manejo responsable de residuos, materiales o sustancias.

Durante 2025, V I P Ingeniería fortaleció sus prácticas para el control y manejo responsable de residuos, materiales y sustancias utilizadas en sus actividades constructivas y operativas, promoviendo acciones orientadas a la prevención de impactos ambientales y al cumplimiento de los requisitos aplicables.

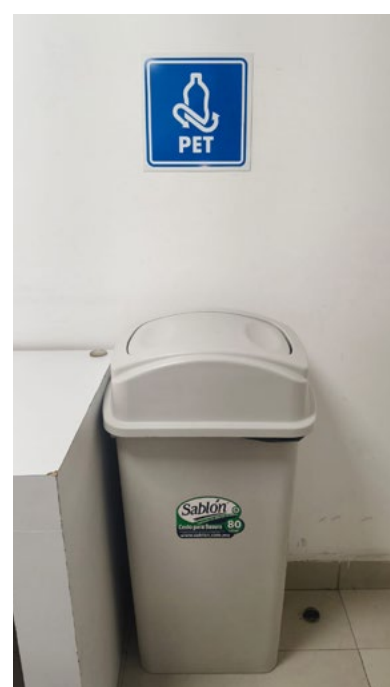
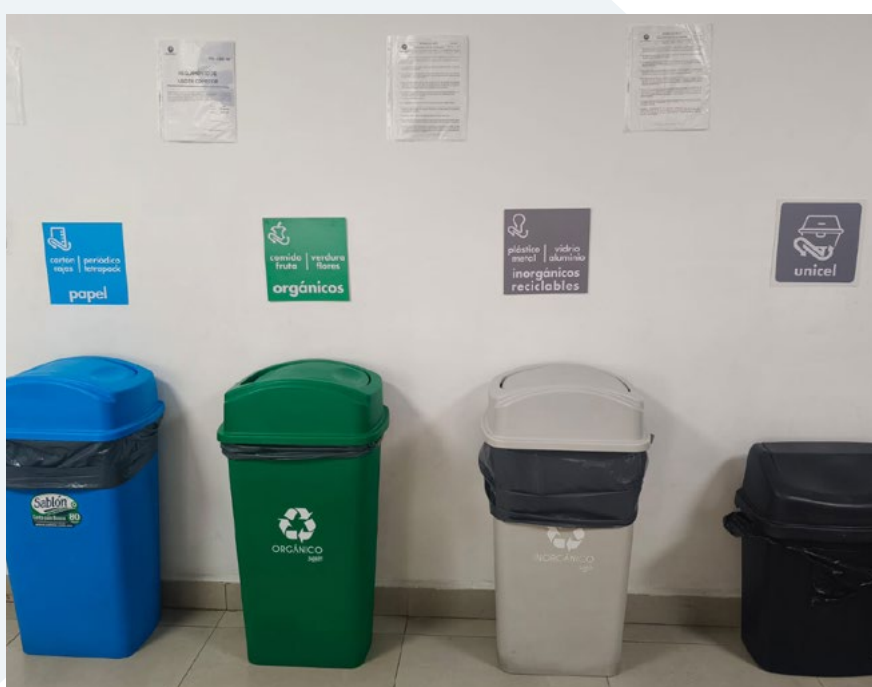
En materia de residuos, la organización impulsó acciones para la adecuada segregación, control y disposición de los materiales derivados de actividades de obra, mantenimiento, almacén e instalaciones administrativas compartidas. Estas prácticas incluyeron la separación de materiales de construcción, escombros, acero, madera, metal, cartón y otros residuos generados durante la operación en sitio, así como su disposición mediante mecanismos de control y seguimiento que fortalecieron la trazabilidad y el manejo adecuado de los mismos.



Asimismo, la organización reforzó las prácticas para el almacenamiento seguro, uso controlado y manejo responsable de sustancias químicas e insumos de limpieza empleados en sus operaciones. Estas acciones se desarrollaron bajo un enfoque preventivo, contribuyendo a fortalecer las condiciones de seguridad e higiene, reducir riesgos ambientales y operativos, y promover una cultura de responsabilidad ambiental entre el personal. La implementación de estas prácticas se respaldó mediante lineamientos y procedimientos internos aplicables a las distintas áreas de operación.



De manera complementaria, se promovieron acciones para el manejo responsable de materiales e insumos utilizados en las actividades administrativas, fomentando condiciones de orden y limpieza en áreas de trabajo, almacenamiento y oficinas. Estas acciones contribuyeron a mejorar la organización de los espacios administrativos y a reducir riesgos asociados al manejo inadecuado de materiales.



6.7. Gestión eficiente del agua

Durante 2025, V I P Ingeniería fortaleció la gestión eficiente del agua mediante la implementación de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo en instalaciones hidráulicas operativas y administrativas, incluyendo la reparación de sistemas sanitarios con el objetivo de prevenir fugas.

Estas acciones permitieron corregir incidencias detectadas y reforzar las condiciones de funcionamiento de la infraestructura hidráulica utilizada en la operación.

En conjunto, contribuyeron a promover el uso responsable del recurso hídrico, prevenir desperdicios y fortalecer las prácticas de mantenimiento aplicables a las instalaciones de la organización.

6.8. Eficiencia energética en instalaciones

En el año que se reporta, la organización impulsó la eficiencia energética en sus instalaciones mediante la sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED en oficinas, pasillos y áreas comunes. Esta acción formó parte de un enfoque de gestión orientado a la optimización del consumo energético en la infraestructura operativa. Como resultado, se logró una reducción en el consumo de energía eléctrica, una mejora en las condiciones de iluminación y una disminución del consumo energético asociado a este rubro.

Estas acciones contribuyeron a fortalecer las prácticas de eficiencia energética en las instalaciones de la organización, promoviendo un uso más responsable de la energía y favoreciendo mejores condiciones de iluminación en los espacios de trabajo.

6.9. Cultura ambiental y sensibilización

En marzo de 2025, en colaboración con la organización Padre Huerto, se implementó una iniciativa orientada a fortalecer la conciencia ambiental y promover la alimentación sostenible, mediante la impartición de un taller de huertos urbanos. Durante la sesión se abordaron temas clave como agricultura urbana, planeación del huerto, manejo de sustratos, elaboración de composta, polinizadores y hábitos de alimentación saludable.

Con la participación de 30 voluntarias y voluntarios, se estableció el primer huerto empresarial, el cual se mantuvo activo a lo largo del año mediante su cuidado y aprovechamiento continuo por parte de las y los participantes del programa.



Padre Huerto es una iniciativa dedicada a la instalación, mantenimiento y capacitación de huertos urbanos, familiares, escolares y comunitarios, enfocada en la agroecología. Promueven la soberanía alimentaria mediante el cultivo de alimentos orgánicos y libres de agrotóxicos, transformando espacios en lugares productivos y sostenibles.

Esta iniciativa contribuyó a fortalecer la conciencia ambiental entre las personas participantes, promoviendo el aprendizaje práctico sobre producción sostenible de alimentos, el aprovechamiento responsable de los recursos y la adopción de hábitos más conscientes en relación con el medio ambiente y la alimentación.





Las acciones implementadas durante 2025 reflejan el compromiso de V I P Ingeniería con el fortalecimiento progresivo de su gestión ambiental, promoviendo el uso responsable de los recursos, la mejora de sus procesos y la sensibilización del personal en materia ambiental.

En conjunto, estas iniciativas contribuyen a consolidar una cultura organizacional más consciente de su impacto ambiental y orientada a la mejora continua.

07

SOCIAL

Durante 2025, V I P Ingeniería impulsó un conjunto de iniciativas orientadas a fortalecer la calidad de vida de su personal, promover la inclusión y consolidar una cultura organizacional con enfoque social. Estas acciones responden a una visión estratégica de desarrollo sostenible, en la que el bienestar integral de las personas es un eje fundamental.

En este sentido, la organización ha trabajado en la mejora de las condiciones laborales, promoviendo el bienestar del personal y consolidando una cultura organizacional basada en el respeto, la participación y el desarrollo.

Este apartado se encuentra alineado con los siguientes ODS:



ODS 3

Salud y bienestar



ODS 5

Igualdad de género



ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 10

Reducción de las desigualdades



ODS 16

Paz, justicia e instituciones sólidas



ODS 17

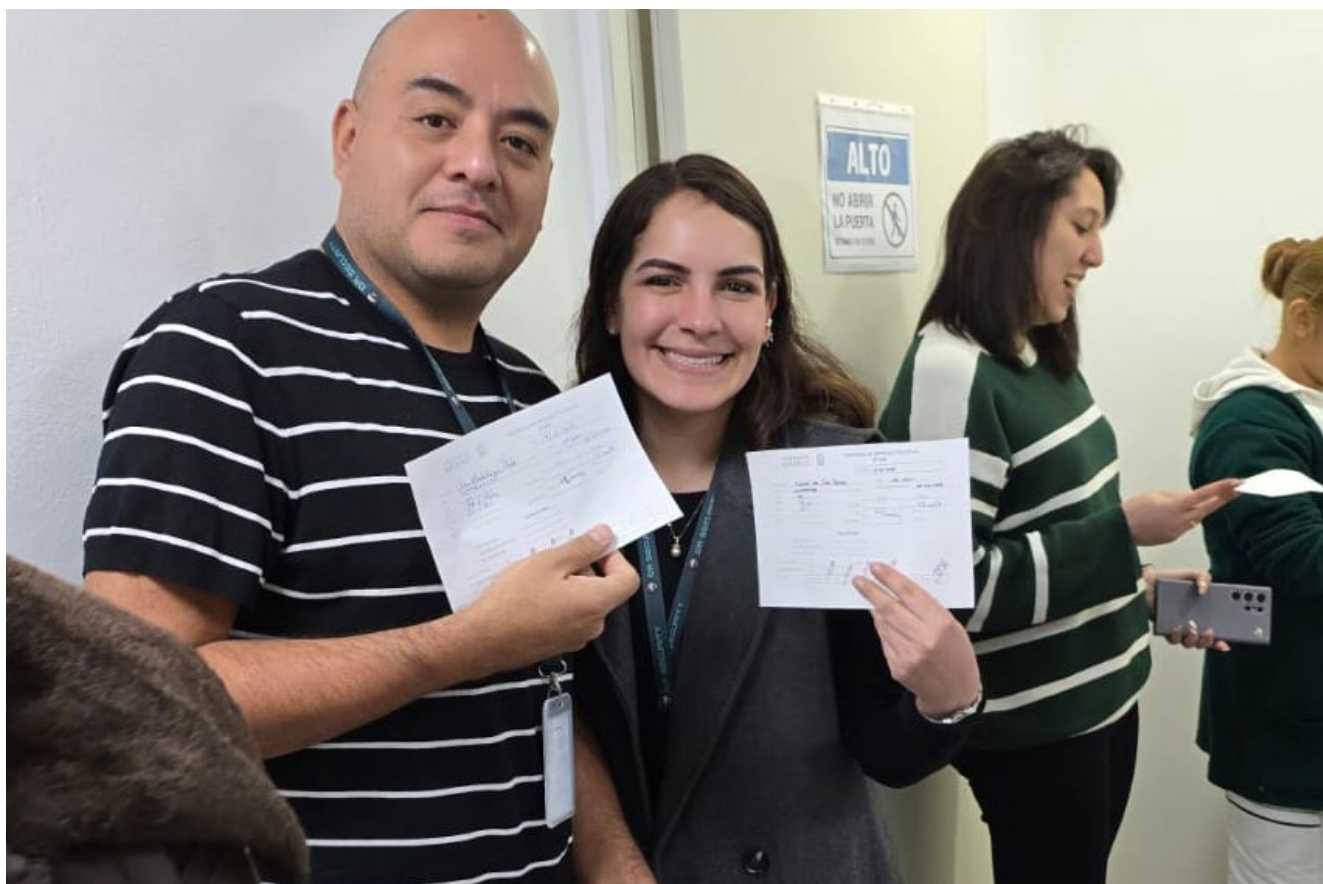
Alianzas para lograr los objetivos

7.1. Calidad de vida y bienestar

Durante 2025, la organización impulsó acciones orientadas a la promoción de la salud física y emocional del personal, con un enfoque preventivo y de autocuidado. Entre estas acciones destacan campañas de sensibilización en temas de salud, actividades de bienestar y el establecimiento de convenios que facilitan el acceso a servicios médicos para las personas colaboradoras y sus familias. Asimismo, como parte de estas iniciativas, se cuenta con un convenio con Laboratorios Chopo, mediante el cual se brinda acceso a estudios clínicos a costos preferenciales.

De manera complementaria, en diciembre de 2025 se llevó a cabo una jornada de vacunación en coordinación con el IMSS, en la que se brindaron servicios integrales de salud a 61 personas colaboradoras. Durante esta actividad, se aplicaron vacunas contra influenza, COVID-19, neumococo, tétanos y sarampión, además de realizar acciones de detección preventiva como medición de glucosa, presión arterial, talla y peso. Asimismo, se entregaron kits de salud preventiva a las personas participantes.

En materia de salud mental, la organización dio continuidad al programa “Encuentros de Bienestar”, enfocado en promover el cuidado de la salud emocional, psicológica y social de las personas, a través de conferencias mensuales, ejercicios, meditaciones, pausas activas semanales y descontractura muscular para manejar el estrés, la ansiedad y obtener herramientas prácticas para aplicar en el día a día.



7.2. Igualdad, inclusión y trato digno

Durante 2025, la organización mantuvo y fortaleció diversas políticas orientadas a la igualdad y el bienestar:

- Política de Igualdad de Género, No Discriminación, Inclusión y Diversidad
- Política de Maternidad y Lactancia
- Política de Paternidad
- Política de Horarios Escalonados

Estas políticas se difundieron a través de la intranet y procesos de onboarding, asegurando su conocimiento y aplicación.

De manera complementaria, se implementaron acciones orientadas a promover una cultura organizacional de corresponsabilidad y cuidado, como el diseño del reglamento de uso de la sala de lactancia y la promoción de esquemas de flexibilidad laboral.

Asimismo, los procesos de reclutamiento y selección se realizan bajo criterios de igualdad y no discriminación, en apego a la NMX-R-025-SCFI-2015, garantizando evaluaciones objetivas basadas en competencias. En este marco, la Política de Horarios Escalonados se alinea con la NOM-035-STPS-2018, contribuyendo a la reducción de riesgos psicosociales.

Adicionalmente, la organización cuenta con instrumentos como la Política de Igualdad y el Protocolo para prevenir, atender, investigar y sancionar conductas no éticas, violencia laboral y posibles actos ilícitos, los cuales establecen lineamientos para garantizar un entorno de trabajo respetuoso e inclusivo.

En línea con lo anterior, se llevaron a cabo actividades de sensibilización en fechas clave, como el Día Internacional de la Mujer (8M) y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25N), en colaboración con organizaciones especializadas.



Como parte de estas acciones, durante diciembre de 2025 se impartieron cuatro sesiones de sensibilización bajo el enfoque “Resignificando la masculinidad”, en las que participaron 47 personas de diversas áreas de la organización. Estas sesiones abordaron temas como la construcción social del género, masculinidades, tipos de violencia y herramientas para su prevención, promoviendo la reflexión y el desarrollo de relaciones basadas en el respeto, la corresponsabilidad y la convivencia pacífica. La evaluación de la actividad reflejó una alta aceptación, donde la totalidad de las personas participantes señaló que los contenidos resultaron útiles tanto en su vida personal como laboral.

Estas acciones reflejan el compromiso de la organización con la construcción de entornos laborales más inclusivos, respetuosos y orientados al bienestar de las personas.



7.3. Accesibilidad e inclusión

Durante 2025, V I P Ingeniería impulsó adecuaciones orientadas a fortalecer las condiciones de accesibilidad en sus espacios, incluyendo baño para personas con discapacidad ubicado en planta baja, elevador y espacios de reunión accesibles, favoreciendo la inclusión de personas colaboradoras, visitantes y usuarias externas.

En diciembre de 2025, la empresa instaló y equipó una Sala de Lactancia en las instalaciones de V I P Ingeniería, conforme a condiciones de accesibilidad y bienestar.

Este espacio fue habilitado con el propósito de brindar a colaboradoras y usuarias externas un lugar digno, privado y adecuado para la extracción de leche materna, fortaleciendo las condiciones que favorecen la maternidad y la conciliación entre la vida laboral y familiar.

Estas acciones contribuyen a eliminar barreras físicas y garantizar condiciones de igualdad y corresponsabilidad, en alineación con la NMX-R-025-SCFI-2015.



7.4. Cultura organizacional

Durante 2025, VIPI Ingeniería promovió acciones orientadas a fortalecer el bienestar laboral y la integración de las personas colaboradoras en obra, mediante espacios de convivencia que favorecieron un ambiente de trabajo más cercano, participativo y colaborativo.

Entre las actividades realizadas destacan la conmemoración del **Día de la Santa Cruz**, los festejos de cumpleaños, la celebración de fechas representativas y los encuentros de fin de año, iniciativas que permitieron generar espacios de reconocimiento, convivencia e interacción entre el personal de distintos proyectos y áreas de trabajo.

Estas acciones contribuyeron a fortalecer el sentido de pertenencia, promover la integración de los equipos de trabajo y favorecer un entorno laboral basado en la convivencia y el respeto entre las personas colaboradoras.



Día de la Santa Cruz

Durante el ejercicio que se reporta, la organización impulsó diversas acciones orientadas a promover la integración, el sentido de pertenencia y la comunicación interna. Entre estas acciones destacan iniciativas como los “principios del mes”, difundidos a través de distintos canales internos, así como actividades recreativas, culturales y conmemorativas, que fomentan la convivencia y el reconocimiento entre los colaboradores.

Asimismo, se llevaron a cabo eventos con motivo de fechas relevantes, como el **Día de la Santa Cruz, Día de la Madre, Día del Padre, Día del Niño, Fiestas Patrias, Día de Muertos, Fiesta de Fin de Año**, así como actividades vinculadas a **Tradiciones Mexicanas**.

Estas acciones contribuyen a impulsar la participación activa del personal y a consolidar un entorno laboral más colaborativo e incluyente.



Día del Niño y la Niña



Día de Reyes



Día del Niño y la Niña



Día de las Madres



Fiestas Patrias



Día del Padre



Día de Muertos



7.5. Condiciones laborales

Durante 2025, la organización mantuvo condiciones laborales alineadas a la normatividad aplicable, orientadas a garantizar el bienestar, la estabilidad y el desarrollo del personal.

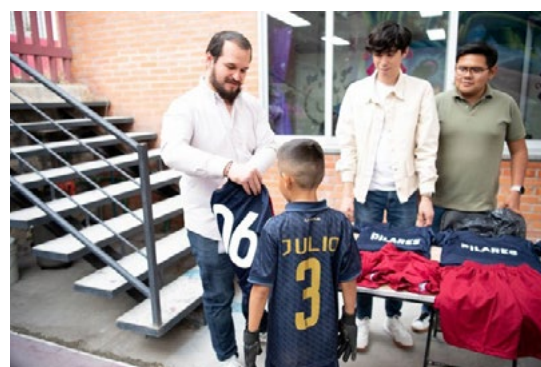
Estas condiciones se complementan con acciones de bienestar, salud integral y cultura organizacional que contribuyen a fortalecer el entorno laboral.

7.6. Vínculo con la Comunidad

La organización desarrolló acciones de vinculación social orientadas al apoyo a comunidades y grupos en situación de vulnerabilidad.

Pilares Tacubaya

Entre estas acciones, destaca el apoyo brindado al centro Pilares Tacubaya mediante la entrega de materiales para talleres comunitarios, uniformes para el equipo infantil de fútbol y kits de robótica, contribuyendo al desarrollo educativo, deportivo y tecnológico de niñas, niños y jóvenes, así como al fortalecimiento del aprendizaje, el trabajo en equipo y el acceso a herramientas tecnológicas.



Apoyo en Emergencias y Desastres Naturales – Donación para apoyar a las comunidades de Veracruz.

Durante 2025, la empresa participó en una campaña de apoyo a comunidades afectadas por lluvias e inundaciones, en coordinación con instituciones del Estado. Como resultado, se canalizaron aproximadamente 97,892 piezas (2.3 toneladas) de víveres, beneficiando a cerca de 3,500 familias, gracias a la participación del personal, aportaciones económicas y apoyo logístico de la organización.

Esta acción se llevó a cabo en coordinación con las Fuerzas Armadas, quienes brindaron apoyo en la logística y distribución de la ayuda, asegurando que los insumos llegaran de manera oportuna a las comunidades con mayores necesidades



Participación cívica y responsabilidad social

En congruencia con sus principios de legalidad y responsabilidad social, V I P Ingeniería promueve la participación activa de sus colaboradores en iniciativas de interés público, incluyendo acciones de sensibilización orientadas a promover la participación ciudadana y el ejercicio informado del voto.

Asimismo, fomentó la participación en simulacros de protección civil, fortaleciendo la cultura de prevención y seguridad.

7.8. Voluntariado Corporativo

Por segundo año consecutivo, a través de nuestro programa de voluntariado corporativo, se reconoció la valiosa contribución de 45 voluntarias y voluntarios, quienes acumularon hasta 35 horas de servicio cada uno. Desde 2024 se cuenta con un sistema de categorías –Blanco, Bronce, Plata, Oro y Platino– que distingue su compromiso y dedicación.

A través de este esquema, las y los participantes pueden avanzar de nivel mediante la acumulación de horas a lo largo del tiempo, fortaleciendo así una cultura de participación activa y contribuyendo al bienestar social de las comunidades donde se tiene presencia.

Algunas de las actividades de voluntariado del 2025 fueron:

Entrega de juguetes Día de Reyes en FAE comedor Tlatel Xochitenco

En enero de 2025 se realizó la primera actividad del voluntariado corporativo –en coordinación con la Fundación FAE–, apadrinando las cartas a los Reyes Magos de 40 niñas y niños del comedor FAE Tlatel Xochitenco.



Durante la visita se compartió una tarde de convivencia con juegos, entrega de regalos y la tradicional Rosca de Reyes, llevando un momento de alegría a las personas menores de edad.



Protectora Nacional de Animales AC

El 21 de julio se realizó una visita a las instalaciones de Protectora Nacional de Animales A.C., con el objetivo de conocer las historias de perros y gatos que se encontraban en el albergue en espera de ser adoptados. Durante la visita, las personas participantes recorrieron las instalaciones y conocieron de primera mano el proceso de rescate y atención que brinda la organización.

Con 32 años de experiencia, la Protectora Nacional de Animales A.C. trabaja en el rescate, atención médica y rehabilitación conductual de perros y gatos en situación de vulnerabilidad. En este contexto, la empresa se sumó a la causa mediante la organización de una donación de alimento, accesorios, artículos de limpieza y materiales de curación, entre otros insumos, contribuyendo así al bienestar de los animales atendidos.



Día de muertos en el penal de Barrientos - La Cana

El 5 de noviembre, se visitó el centro penitenciario de Barrientos para celebrar el Día de Muertos con mujeres privadas de su libertad.

Durante la jornada, se realizó una actividad creativa inspirada en el “Árbol de la Vida”, donde las participantes reflexionaron sobre las personas y vivencias que han marcado su aprendizaje personal. Al finalizar, se reconoció a los equipos con los proyectos más significativos y se compartió un espacio de convivencia, con pan de muerto y experiencias de vida. Al final, se les hizo entrega de un kit de higiene personal.

La Cana es un proyecto social que busca generar oportunidades de trabajo para mujeres privadas de la libertad, mediante programas enfocados en su desarrollo personal, capacitación y empleo. El proyecto busca promover un proceso de reinserción efectivo que contribuya a reducir los índices de reincidencia y delincuencia en el país.



En su conjunto, las acciones implementadas durante 2025 reflejan el compromiso de la organización con el bienestar social, la inclusión y el desarrollo de una cultura organizacional más participativa.

08

VISIÓN DE FUTURO

Para V I P Ingeniería, 2025 representó una etapa de fortalecimiento de las prácticas que acompañan el desarrollo de sus proyectos, consolidando acciones orientadas a la seguridad de las personas, el cumplimiento normativo, el cuidado del entorno y el bienestar de sus colaboradores.

La organización reconoce que los desafíos asociados a la construcción y la ejecución de proyectos de infraestructura requieren una gestión cada vez más responsable, capaz de integrar consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza de manera progresiva en sus operaciones y procesos de toma de decisiones.

En este contexto, V I P Ingeniería continuará impulsando acciones orientadas a:

- Fortalecer la cultura de seguridad y prevención en los distintos frentes de trabajo.
- Consolidar mecanismos de control, cumplimiento y gestión responsable aplicables a sus operaciones.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, normativos y contractuales aplicables a sus proyectos, fortaleciendo la prevención de riesgos y la continuidad de las operaciones.
- Fortalecer las prácticas de gestión ambiental relacionadas con el uso eficiente de recursos, el manejo adecuado de materiales y residuos, y la reducción de impactos asociados a sus actividades.
- Promover entornos laborales que favorezcan el bienestar, la integración y el desarrollo de las personas colaboradoras.



La organización reconoce que aún existen oportunidades de mejora y que la construcción de una operación cada vez más responsable requiere constancia, aprendizaje y mejora continua. Por ello, continuará trabajando para fortalecer sus capacidades institucionales y consolidar una cultura organizacional basada en la seguridad, la integridad y la responsabilidad.

Con esta visión, V I P Ingeniería reafirma su compromiso de desarrollar proyectos con altos estándares de calidad, cumplimiento y responsabilidad, generando valor para sus clientes, colaboradores y demás grupos de interés.

09

AGRADECIMIENTO

VIP Ingeniería agradece a todas las personas colaboradoras, clientes, contratistas, proveedores y aliados que, con su compromiso, esfuerzo y confianza, contribuyeron al desarrollo de los proyectos y acciones presentadas en este informe.

Reconocemos especialmente la dedicación de las y los trabajadores de la construcción, operadores, auxiliares, supervisores, residentes de obra, personal técnico y administrativo que, desde sus distintas responsabilidades, participan diariamente en la planeación, ejecución y seguimiento de nuestras operaciones. Su trabajo, desempeñado día con día en los distintos proyectos y operaciones de la organización, es fundamental para el cumplimiento de nuestros compromisos y el desarrollo exitoso de cada proyecto.

Los avances alcanzados durante 2025 son resultado del esfuerzo conjunto de todas las personas e instituciones que forman parte de esta organización. Cada acción implementada refleja el compromiso compartido por fortalecer una cultura de seguridad, responsabilidad, cumplimiento y mejora continua.

VIP Ingeniería reitera su agradecimiento a quienes contribuyen a seguir construyendo proyectos con calidad, integridad y compromiso con las personas, las comunidades y el entorno en el que opera.

“El verdadero progreso se construye cuando la operación del negocio, la integridad y la responsabilidad hacia las personas y el entorno, avanzan en la misma dirección.”

